

# REvue

## POUR LES PARLEMENTAIRES

### PÉRIODIQUE CONSACRÉ AUX ÉNERGIES RENOUVELABLES

## DANS CE NUMÉRO

### BÉNÉFICES TIRÉS DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

La transformation  
énergétique au masculin  
comme au féminin

### ORIENTATIONS POLITIQUES

Mesures visant à accroître  
l'engagement des femmes  
dans le secteur des énergies  
renouvelables

### POINT DE VUE

Leila Ouled Ali, Tunisie  
So Yuk Choy, Chine

### SUR LE TERRAIN

L'égalité des sexes  
pour une transformation  
inclusive

### ÉTUDES DE CAS

CEDEAO, Inde,  
Burkina Faso

### QUELQUES PUBLICATIONS

### DÉCLARATION DE L'IRENA SUR LES QUESTIONS DE GENRE ET LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

### S'ENGAGER AUPRÈS DE L'IRENA TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

## QUESTIONS DE GENRE ET TRANSFORMATION ÉNERGÉTIQUE MONDIALE

La transformation qui s'opère sur les systèmes énergétiques, soutenue par une large adoption des énergies renouvelables, commence elle-même à transformer radicalement les économies et les sociétés du monde entier. Et avec elles naissent des possibilités d'autant plus importantes d'inclusion et d'égalité. 'est ce qu'indiquent la recherche et les analyses menées récemment par l'Agence internationale pour les énergies renouvelables (IRENA).

La consommation globale d'énergie évoluant de plus en plus vite, le secteur des énergies renouvelables doit attirer et fidéliser voire promouvoir davantage les femmes pour répondre à des besoins de compétences sans cesse grandissants. Leur leadership et leurs contributions seront cruciaux pour que les systèmes d'énergie de l'avenir s'adaptent aux besoins des sociétés modernes sans laissés pour compte.

L'adoption généralisée des énergies renouvelables peut faire reculer la pauvreté, créer des emplois, améliorer le bien-être et renforcer l'égalité des sexes. Mais pour révéler tout ce potentiel, le secteur doit puiser dans un pool plus vaste de talents, notamment ceux des femmes qui ont jusqu'à présent été sous-représentées, privant ainsi la transformation énergétique de grandes compétences.

L'égalité des sexes, associée à un partage étendu des avantages de la transformation énergétique mondiale, n'est pas qu'une question fondamentale d'équité. Elle est également essentielle pour modeler un développement social et économique positif et bénéfique. Le point de vue des femmes est précieux pour prendre de bonnes décisions, des priorités d'investissement à la conception de projets.

La mise en avant de l'égalité des sexes et la prise en considération des questions de genre à tous les niveaux doivent devenir des priorités dans les secteurs public et privé.



Photographie d'Abbie Trayler-Smith/Panos

# BÉNÉFICES TIRÉS DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

## LA TRANSFORMATION ÉNERGÉTIQUE AU MASCULIN COMME AU FÉMININ

### Idées phares

- » **Questions de genre :** l'évaluation dans la préparation d'une loi, d'une politique ou d'un programme, de ses implications différentes pour les femmes et les hommes, avec pour objectif ultime de parvenir à l'égalité entre les sexes et à l'autonomisation des femmes.
- » **Dans un contexte de l'accès à l'énergie :** déploiement des énergies renouvelables dans des zones dépourvues d'accès aux services modernes d'énergie, notamment l'électricité et les combustibles de cuisson propres.

La transition énergétique mondiale constitue une opportunité sans précédent d'opérer une profonde refonte du secteur de l'énergie. Le passage à un système énergétique sans carbone, distribué et renouvelable comporte de nombreux avantages sociaux et économiques, notamment pour l'emploi. L'IRENA estime que le nombre d'emplois dans ce secteur pourrait passer de 11 millions en 2018 à près de 42 millions en 2050.

Les énergies renouvelables offrent un certain nombre de possibilités sur la chaîne de valeur qui nécessitent des talents et compétences variés. Il est essentiel que la transition énergétique offre à tous ces nouvelles possibilités et en répartisse équitablement les bénéfices.



L'adoption d'une perspective d'égalité hommes-femmes dans le développement des énergies renouvelables est capitale pour que les contributions des femmes (c'est-à-dire aussi bien leurs compétences que leur point de vue) fassent partie intégrante de ce secteur en pleine évolution. L'engagement accru des femmes développe le pool de talents du secteur des énergies renouvelables. Dans le même temps, une plus grande diversité des genres apporte également d'autres avantages substantiels. Des études suggèrent que les femmes apportent des perspectives nouvelles sur le lieu de travail et qu'elles améliorent

la collaboration, mais aussi que les organisations qui comptent davantage de femmes qualifiées à des postes de direction sont généralement plus performantes. Dans le contexte de l'accès à l'énergie, l'engagement des femmes en tant qu'agents actifs dans le déploiement de solutions d'énergies renouvelables hors-réseau augmente la durabilité et renforce l'égalité des sexes.

Conscient de ces perspectives, le Programme de développement durable à l'horizon 2030 adopté en 2015 a ajouté un objectif dédié à l'égalité des sexes, en soulignant qu'« il est crucial que le principe de l'égalité des sexes soit systématiquement intégré dans la mise en œuvre du Programme ». Malgré cela, les informations détaillées sur l'état actuel et les tendances concernant l'égalité des sexes restent rares dans le secteur des énergies renouvelables.

**Énergies renouvelables et questions de genre - Le rapport de l'IRENA Renewable Energy: A Gender Perspective** (Énergies renouvelables et questions de genre) vise à pallier ce manque de connaissances. Dans ce rapport, l'IRENA analyse le statut de la participation des femmes dans le secteur selon deux paramètres de déploiement bien distincts : le contexte moderne (dans lequel les énergies renouvelables remplacent ou complètent l'énergie conventionnelle), et celui de l'accès à l'énergie, caractérisé par les efforts d'optimisation de l'accès aux services énergétiques modernes.

Le rapport s'appuie sur des informations quantitatives et qualitatives issues d'une enquête mondiale menée en ligne par l'IRENA en 2018, complétées par des découvertes bibliographiques. Cette enquête à multiples parties prenantes a intéressé près de 1 500 répondants de 144 pays travaillant pour des sociétés privées, des agences gouvernementales, des organisations non gouvernementales, des institutions académiques et d'autres entités. Les découvertes tirées de l'enquête donnent un aperçu de l'état actuel de la participation des femmes dans le secteur, ainsi que des informations sur les mesures nécessaires, et sur ceux qui doivent les adopter, pour une transition énergétique au masculin comme au féminin.

**Les femmes dans le secteur des énergies renouvelables: le contexte de l'accès.** L'accès à l'énergie et les questions de genre sont intimement liés dans le programme de développement mondial. Il est aujourd'hui reconnu que l'accès à une énergie moderne abordable, fiable et durable a un effet transformateur sur le rôle des femmes. L'accès à l'énergie fait gagner du temps aux femmes qui, sans cela, peuvent passer en moyenne 100 heures par an à collecter du bois de chauffe. Cet accès leur donne davantage de souplesse quant au séquençage des tâches, car l'éclairage leur permet de faire plus de choses le soir. Il améliore également l'accès aux services publics et ouvre de nouvelles possibilités quant au travail à temps partiel et aux activités génératrices de revenus.

La capacité de distribution des solutions d'énergie renouvelable hors réseau offre aux femmes des possibilités très importantes de s'engager dans de nombreux segments de la chaîne de valeur. Une grande partie des compétences requises pour tirer parti de ces possibilités peuvent être développées localement, et les femmes sont idéalement placées pour prendre les rênes et assurer la mise en place de ces solutions énergétiques, particulièrement au vu de leur rôle de principales consommatrices d'énergie et de leurs réseaux sociaux.

En s'engageant dans la mise en place de solutions d'énergie, elles jouent un rôle plus actif au sein de leur communauté et favorisent ainsi l'évolution progressive des normes sociales et culturelles qui entravaient leur action.

**Des barrières à l'engagement** - Plus des deux tiers des répondants à l'enquête ont souligné que les femmes rencontraient des difficultés à accéder à l'énergie de sources renouvelables. Les répondants ont cité comme principal obstacle les normes sociales et culturelles, avant le manque de politiques et de possibilités axées sur l'égalité hommes-femmes et l'inéquité dans la propriété des ressources. La sécurité et le caractère reculé des emplacements de terrain ont également été mentionnés comme des obstacles à la participation. Il est intéressant de noter que les normes culturelles et sociales sont considérées par les répondants européens et nord-américains comme le principal obstacle à l'accès à l'énergie, tandis que les autres régions du monde mentionnent d'abord le manque de compétences et de formation.



**Politiques et solutions** - Les répondants répertorient les solutions ont d'abord mis en avant l'importance de l'accès à l'enseignement et à la formation. La formation fait souvent partie intégrante des programmes d'accès à l'énergie, mais des efforts plus importants restent nécessaires pour les rendre plus accessibles aux femmes. Les sessions de formation doivent être adaptées et planifiées selon les responsabilités des femmes vis-à-vis de leurs enfants et prendre en compte les contraintes de mobilité, les problèmes de sécurité et les restrictions sociales susceptibles d'entraver leur participation.

Parmi les mesures visant à soutenir l'engagement des femmes dans le secteur, plus de la moitié des répondants ont également souligné la nécessité de faciliter l'accès au financement et d'intégrer les questions de genre dans les programmes d'accès à l'énergie. Des structures de financement dédiées sont particulièrement importantes si les femmes comptent jouer un rôle actif dans la chaîne de valeur des énergies renouvelables (p. ex. en tant que distributeurs de technologies) et profiter de la totalité du spectre des possibilités créées par l'accès moderne à l'énergie (p. ex. les investissements en instruments de production).

Les lacunes et possibilités deviendront évidentes si l'égalité entre les sexes est intégrée au niveau des politiques, programmes et projets d'accès à l'énergie. Les audits de genre, utilisés comme outils, peuvent permettre de bien prendre en considération les différences connues entre les hommes et les femmes dans la prise de décision au sein des ménages, ainsi que leurs choix et leurs priorités.

La promotion de l'égalité et de la diversité dans le secteur de l'énergie est une proposition convaincante comparée à un jeu à somme nulle. Placer l'égalité des sexes parmi les piliers des stratégies liées à l'énergie aux niveaux nationaux et mondiaux va permettre de favoriser une transition plus fluide et plus inclusive vers les énergies renouvelables, tout en accélérant la réalisation de nombreux objectifs de développement durable.

**Pour en savoir plus :**

Rapport *Énergies renouvelables et questions de genre* (Renewable Energy: A Gender Perspective, IRENA, 2019)



Photographie de Shutterstock

# ORIENTATIONS POLITIQUES

## MESURES VISANT À ACCROÎTRE L'ENGAGEMENT DES FEMMES DANS LE SECTEUR DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

Le lien entre l'inclusion des genres et l'accès à l'énergie est désormais bien établi. En ce sens, les parties prenantes font plus attention à la dimension de l'égalité entre les sexes dans l'accès à l'énergie et dans le programme de développement à plus grande échelle. L'effet d'un manque de parité dans l'accès à l'énergie moderne sur les hommes et les femmes est bien compris et de plus en plus reconnu, mais le rôle des femmes en tant que catalyseurs du changement pour développer l'adoption de solutions d'énergies renouvelables hors-réseau n'a pas encore été généralisé (ONU Femmes, 2016).

### 1. AMÉLIORER L'ACCÈS À LA FORMATION ET AUX PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- » **Favoriser les prises de conscience quant aux possibilités offertes et à l'accès aux compétences techniques, commerciales et de direction** est extrêmement important si les femmes doivent jouer un rôle actif dans le déploiement de solutions d'énergies renouvelables hors-réseau.
- » **Les normes culturelles et sociales, et les rôles traditionnels tenus par les femmes dans les communautés rurales** doivent constituer la base des programmes de formation et d'accompagnement qu'il faut adapter aux contextes locaux, aux besoins des femmes et aux entreprises informelles, ainsi que les moyens de communication les mieux adaptés aux femmes.
- » **L'entreprise, la finance et le leadership, les normes produits et le contrôle de la qualité** font partie des compétences marketing particulièrement recherchées pour les technologies d'énergies renouvelables comme les systèmes solaires domestiques et les lanternes solaires. Pour les entrepreneuses, une formation comprenant à la fois finance et gestion sera plus efficace qu'une formation dans l'un des deux domaines seulement.
- » **Développer des programmes de certification** qui visent à standardiser les compétences pour des rôles spécifiques, soutenir une formation de qualité, augmenter les perspectives d'emploi et optimiser la durabilité du marché.

### 2. INTÉGRER LES GENRES AUX PROGRAMMES D'ACCÈS À L'ÉNERGIE

- » **La prise en considération de la parité hommes-femmes dans les stratégies et plans nationaux d'accès à l'énergie** par le biais d'audits de genre peut aider à évaluer les capacités ou le potentiel d'intégration des questions de genre au sein des ministères publics, des politiques énergétiques, des cadres de mise en place et des budgets.
- » **La promotion de l'interaction entre les différents secteurs, comme les premiers secours, l'enseignement et l'eau** peut favoriser l'autonomisation économique des femmes et formuler des solutions impliquant la totalité de l'écosystème et pouvant maximiser les bénéfices.

### 3. ENCOURAGER LES FEMMES ENTREPRENEURS ET AMÉLIORER L'ACCÈS AUX FINANCES

- » **Les programmes institutionnels de formation et de tutorat axés sur les compétences techniques, financières et de leadership** permettent aux femmes d'identifier de véritables possibilités en matière commerciale, de former des réseaux efficaces visant à étendre les activités commerciales, d'élaborer des stratégies de marché efficaces et d'atténuer leurs retenuës quant à l'acceptation de postes de direction.
- » **L'amélioration de l'accès à des finances abordables** tient son rôle, car les femmes font face à des facteurs limitants comme les services bancaires, une connaissance limitée des schémas financiers, le manque de confiance des banquiers dans les énergies renouvelables et/ou les entreprises détenues par des femmes, ainsi que l'absence de confiance en des femmes capables de gérer des transactions financières dans des milieux ruraux.
- » **Il peut se révéler utile d'encourager des partenariats avec des entreprises du secteur privé dirigées par des femmes** pour faire tomber les obstacles du marché, les femmes ayant souvent des réseaux locaux étendus, des compétences spécialisées et une compréhension approfondie des marchés locaux.

### 4. AMÉLIORER LA COLLECTE DE DONNÉES VENTILÉES PAR SEXE

- » **La formulation de politiques basées sur des données** ventilées par sexe soutient le développement de cibles et d'indicateurs sexospécifiques qui donnent forme à leur tour aux programmes et politiques. Les politiques basées sur les données sont essentielles pour l'adaptation aux besoins et aux capacités des femmes de manière à ce qu'elles deviennent des agents actifs du succès des programmes énergétiques.
- » **Il faut collecter et analyser des données aussi bien qualitatives que quantitatives** de manière à comprendre en profondeur les différences entre hommes et femmes aux niveaux sociaux, économiques, environnementaux, politiques et culturels. Les résultats des enquêtes auprès des ménages, par exemple, offrent un meilleur aperçu de l'accès à l'énergie que les données des fournisseurs de services.

#### Pour en savoir plus :

*Le rapport intitulé « Énergies renouvelables et questions de genre, (Renewable Energy: A Gender Perspective), chapitre 3 (IRENA)*

# POINT DE VUE

## Leila Ouled Ali, membre du Parlement tunisien

Je crois sincèrement à la démocratisation des services d'énergie propre et j'ai défendu la loi numéro 12 de 2015 (« Nouvelle loi »), qui encourage l'investissement privé dans la production d'électricité à partir de sources d'énergie renouvelables, et qui organise les mesures réglementaires selon trois catégories : l'autoconsommation, la production indépendante d'électricité (PIE) pour la consommation locale et la production destinée à l'exportation.

Cette année et avec le soutien du ministère de l'Énergie, j'ai proposé un amendement à la nouvelle loi pour faire reculer davantage les obstacles qui freinent les investissements dans les PIE. Cela devrait aider les industriels à participer à la production et à répondre à leurs propres besoins énergétiques, aux côtés du fournisseur d'énergie national, STEG. Cet amendement, qui permettra le lancement immédiat d'investissements à hauteur de 2,5 milliards de dinars tunisiens (874 millions de dollars américains), est en mesure de révolutionner le secteur de l'énergie en Tunisie. Par le biais d'interventions au Parlement et de questions orales adressées au ministère de l'Énergie, je ne cesse de travailler pour accélérer le mouvement et atteindre notre objectif de 30 % d'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique d'ici 2030. En 2018, j'ai déposé un amendement visant à réduire les droits de douane sur l'importation de systèmes solaires photovoltaïques.

Il n'est pas simple pour une femme au Parlement de faire perdurer des victoires, surtout lorsque l'on défend une initiative inhabituelle ou controversée. Quoi qu'il en soit, je persévère dans cette voie par mon travail, ma compréhension, ma patience et mon sang-froid. Depuis le début de mon mandat, j'ai honoré mon engagement envers mes électeurs de travailler en faveur du développement des énergies renouvelables en Tunisie, et c'est précisément ce qui me motive. J'ai personnellement dû faire face à la résistance d'autres élus, mais il y a également eu des moments où nous nous sommes tous levés au son d'une voix législative forte. En tant que parlementaires, il est important d'appuyer nos discours sur des changements concrets, et cela va bien au-delà des familles politiques. Je me considère plus comme un membre de l'État que comme un membre du Parlement.

## So Yuk Choy, membre du Parlement chinois

Je suis l'une des pionnières des questions environnementales et des énergies renouvelables à Hong Kong, et je me suis montrée particulièrement active pour ce qui a été des propositions d'amendement des lois. Après une tournée d'inspection sur la mise en œuvre de la Loi sur la pollution atmosphérique, par exemple, ma proposition d'amendement était reprise à 90 % dans la nouvelle loi. Une telle réussite nécessite non seulement de croire fermement en la protection de l'environnement, mais également de comprendre précisément le contexte juridique, politique et international. Et ma collaboration avec des groupes de la société civile m'y aide. Dans le domaine des énergies renouvelables, je travaille étroitement avec quatre femmes de groupes écologiques et d'associations du secteur. Ce partenariat renforce l'aspect démocratique, mais il apporte aussi des propositions largement acceptées par le gouvernement, les défenseurs de l'environnement et les acteurs du secteur et qui, je l'espère, pourraient être appliquées à plus grande échelle.

En termes de participation dans le secteur des énergies renouvelables, à Hong Kong, les femmes sont des figures dominantes dans les groupes écologiques et les affaires environnementales. Pour améliorer la parité hommes-femmes en Chine, l'Assemblée nationale populaire (ANP) s'est donné pour objectif d'atteindre 20 % de députées. Grâce aux exigences d'inclusion des représentants du peuple et des groupes minoritaires, la session en cours a dépassé cet objectif. Les députées sont souvent en sous-nombre par rapport aux hommes, mais elles ont généralement plus d'aisance pour faire entendre nos opinions et publier de nouvelles politiques. En tant que pionnière dans ce domaine, il m'a fallu beaucoup de travail et de persévérance pour façonner les politiques environnementales. Toutefois, la fierté que l'on peut en retirer et les avantages qu'en tire la société me motivent à poursuivre dans cette voie.



Leila Ouled Ali a été élue membre du Parlement tunisien en 2014, et elle est vice-présidente du Comité pour l'énergie, l'industrie, l'infrastructure et l'environnement.

Elle a créé un réseau parlementaire pour le développement des énergies renouvelables entre toutes les familles politiques afin de sensibiliser et d'aider les parlementaires à mettre en place des lois sur le développement durable. Le réseau, qui a produit plus de 100 amendements couvrant les objectifs de développement durable, a été très bien accueilli par NDI et ESCAWA.



So Yuk Choy a consacré plus de 20 ans de sa carrière au développement de politiques environnementales. Pendant son mandat d'élue au Conseil législatif de Hong Kong, elle a tenu sept ans le titre de présidente du Panel environnemental du Conseil. Elle effectue actuellement son troisième mandat de députée à l'Assemblée nationale populaire de Chine à Hong Kong où elle a proposé plus de 50 projets sur les énergies renouvelables, la pollution atmosphérique, les changements climatiques et l'environnement.

En tant que conseillère chinoise au Parlement pour le climat, elle a permis d'organiser la première audition parlementaire internationale sur le changement climatique à Shanghai, qui a attiré plus de 100 participants de plus de 20 pays et régions.

## SUR LE TERRAIN

### L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES POUR UNE TRANSFORMATION INCLUSIVE

- » **L'enquête menée par l'IRENA révèle que les femmes représentent 32 % des actifs dans les énergies renouvelables, un chiffre bien supérieur à la moyenne du secteur global du pétrole et du gaz qui s'établit à 22 % ;**
- » **les hommes surpassent les femmes en nombre dans la plupart des lieux de travail en lien avec les énergies renouvelables, surtout aux postes techniques, de direction et de création de politiques ;**
- » **l'accès à l'énergie fait gagner du temps aux femmes dans beaucoup de pays en voie de développement et sans cela, elles pourraient passer en moyenne 100 heures par an à collecter du bois de chauffe. Cet accès leur donne davantage de flexibilité quant au séquençage des tâches, car l'éclairage leur permet de faire plus de choses le soir.**

Le paysage énergétique mondial est témoin d'une transformation rapide et à grande échelle catalysée par une croissance sans précédent des énergies renouvelables. Cette transformation apporte de nombreux avantages sociaux et économiques, notamment pour l'emploi. L'IRENA estime que le nombre de postes dans le secteur pourrait passer de 11 millions en 2018 à près de 42 millions en 2050. Le secteur des énergies renouvelables offre un certain nombre de possibilités de carrière sur la chaîne de valeur qui requièrent des talents et des compétences variés. La participation accrue des femmes permettrait à ce secteur en croissance rapide de profiter d'un pool inexploité de talents féminins tout en assurant une juste distribution des possibilités socio-économiques de la transformation énergétique.

Les dividendes socio-économiques de l'égalité hommes-femmes sont immenses, sans parler de l'estime personnelle et de l'autonomisation des femmes au sein de la communauté

Le rapport de l'IRENA intitulé Énergie renouvelable et questions de genre révèle que les femmes représentent 32 % des employés dans les énergies renouvelables, contre 22 % dans les secteurs énergétiques traditionnels

comme le pétrole et le gaz, et 48 % des actifs dans le monde. Présentée aux membres de l'IRENA lors d'un événement spécial qui s'est tenu à l'occasion de la neuvième Assemblée d'Abou Dhabi cette année, cette étude basée sur des réponses de près de 1 500 participants de 144 pays, est l'une des plus vastes enquêtes menées sur l'égalité hommes-femmes dans les énergies renouvelables à ce jour. Elle met d'autant plus en avant les importantes possibilités d'améliorer plus encore la parité hommes-femmes dans la transformation énergétique globale.

#### Perception des rôles de genre

#### Normes culturelles et sociales

#### Pratiques d'embauche prédominantes



#### Démontez les perceptions culturelles et sociales des rôles de genre

– Les participants de l'étude considèrent comme capitale la prise en compte des questions de genre dans le développement des énergies renouvelables pour que les compétences et les points de vue des femmes fassent partie intégrante de ce secteur en pleine évolution. Les réponses montrent que 75 % des femmes, et seulement 40 % des hommes, sont conscients de l'existence d'obstacles à l'entrée et à la promotion des femmes dans le secteur. L'enquête montre un écart semblable quant à l'égalité des salaires : 60 % des répondants supposent que les salaires sont équitables entre hommes et femmes contre 29 % des répondantes seulement. « Les femmes se voient souvent proposer des postes qu'elles refusent parce qu'elles pensent ne pas être à la hauteur » affirme ainsi la ministre colombienne de l'Énergie, María Fernanda Suárez, qui encourage les femmes à faire preuve d'audace.

« Nous disons aux employeurs d'embaucher des femmes », a admis Habiba Ali, PDG de Sosai Renewable Energies au Nigeria, « et nous disons aux femmes de se lever pour dire qu'elles en sont capables. » Fiame Naomi Mata'afa, Vice-Premier ministre de Samoa, a confirmé : « L'égalité des sexes est une question d'attitude sociale. Si cela ne change pas, rien ne bougera. »

« Je trouve déplorable qu'en 2019, nous en soyons encore à parler d'égalité des sexes », a ajouté Harish Hande, cofondateur de Selco India, confirmant tout son soutien à l'égalité entre les sexes dans l'entreprise.

**Soutenir l'égalité des sexes dans l'emploi du secteur des énergies renouvelables** – L'enquête révèle qu'une plus grande diversité profite à tout un chacun. L'intégration de perspectives d'égalité entre les sexes, l'adoption de politiques tenant compte des questions de genre et l'ajustement des formations et du développement des compétences peut contribuer à renforcer l'engagement des femmes et assurer l'intégration totale des perspectives féminines.

Lors de l'événement, Gauri Singh du département de la santé publique et du bien-être familial de la Corporation pour les énergies renouvelables, dans l'État du Madhya Pradesh en Inde, a pris la parole pour encourager les communautés à autonomiser les femmes. « Nous avons besoin de règles claires et équitables », a ajouté Gabriela Cuevas Barron, sénatrice mexicaine et présidente de l'Union interparlementaire (UIP). « Il faut définir un écosystème permettant aux femmes de combiner vie professionnelle et vie de famille ».

**Les avantages socio-économiques d'une transformation énergétique au masculin comme au féminin** – Les femmes apportent des perspectives nouvelles sur le lieu de travail et améliorent la collaboration. L'augmentation du nombre de femmes qualifiées à la direction d'une organisation améliore en outre les performances générales. Dans le contexte de l'accès à l'énergie, il est bien connu que l'engagement des femmes aux postes d'agents actifs dans le déploiement de solutions d'énergies renouvelables hors-réseau augmente la durabilité et optimise les avantages socio-économiques. « Nous n'atteindrons pas notre objectif, qui consiste à offrir l'énergie renouvelable à tous si nous ne progressons pas dans le domaine de l'égalité des sexes », fait remarquer Sheila Oparaocha, coordinatrice internationale et responsable de programme chez ENERGIA Hivos, en suggérant que le moment était venu de « commencer à créer un plan d'action ».



L'enquête de l'IRENA révèle que l'accès moderne à l'énergie réduit la durée des tâches difficiles, améliore le bien-être et libère du temps pour que les femmes et filles puissent accéder à l'enseignement et s'engager dans des activités génératrices de revenus. Les femmes sont idéalement placées pour prendre les rênes et assurer la fourniture de ces solutions énergétiques hors-réseau, notamment au vu de leur rôle de principales consommatrices d'énergie dans les ménages et de leurs réseaux sociaux. D'après les répondants à l'enquête, l'engagement actif des femmes dans le déploiement de solutions d'énergies renouvelables hors-réseau nécessite une attention particulière à la formation et au développement de compétences, ainsi qu'un accès aux finances et une prise en compte des questions de genre dans les programmes d'accès à l'énergie. Les dividendes socio-économiques de la perspective de genre, avec de nombreux exemples abordés dans le rapport suggérant des améliorations de l'estime personnelle et de l'autonomisation des femmes au sein de la communauté.

**Présentation d'un avenir énergétique holistique et démocratisé** – Lors de la table ronde de l'après-midi, Kudakwashe Ndhlukula, directeur général du Centre des énergies renouvelable et de l'efficacité énergétique d'Afrique du Sud, a ajouté que « du point de vue des énergies renouvelables, les femmes sont perçues comme des victimes. À présent, nous nous concentrons sur la garantie d'un partage équitable des avantages ». Shawn Tupper, sous-ministre délégué du Canada a confirmé que le nouveau membre de l'IRENA, le 160e, avait l'intention de faire progresser le programme international en matière de genre avec ses partenaires.

Alors que le programme de 2030 pour le développement durable dédie spécifiquement un objectif à l'égalité des sexes, les informations détaillées sur cette question restent rares dans le secteur des énergies renouvelables. Le rapport intitulé « Énergies renouvelables et questions de genre » contribue à palier ce manque de connaissances. Les découvertes tirées de cette enquête donnent un aperçu de l'état actuel de la participation des femmes dans le secteur, ainsi que des informations sur les mesures nécessaires, et sur ceux qui doivent les adopter, pour une transition énergétique au masculin comme au féminin.

Points d'entrée des égalités hommes-femmes dans le développement de mini-réseaux d'énergies renouvelables

#### Pour en savoir plus :

*Conférence internationale sur les solutions d'énergie renouvelable pour les établissements de soins médicaux*

# ÉTUDES DE CAS



## COMMUNAUTÉ ÉCONOMIQUE DES ÉTATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (CEDEAO)

En 2013, la communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (EDEAO) a établi son Programme sur l'intégration des genres dans l'accès à l'énergie pour évaluer les questions de genre dans la formulation de politiques, ainsi que dans la conception et la mise en place de projets et programmes énergétiques dans toute l'Afrique de l'Ouest. Dans le cadre de ce programme, en mettant en place une politique dédiée à l'intégration des questions de genre dans l'accès à l'énergie, on vise à garantir que l'objectif d'un accès moderne et universel à l'énergie d'ici 2030 soit atteint en faisant participer les femmes à la solution, ce qui permettrait d'exploiter leur rôle en tant que consommatrices d'énergie, membres de communautés, chefs d'entreprise et décideuses.

Approuvée en 2015, cette politique est en cours d'application. Une directive juridique mandatant les évaluations relatives aux questions de genre dans les projets énergétiques a été validée par les régulateurs de l'énergie en 2017, tout en donnant une certaine latitude à chaque Membre de la EDEAO quant à la manière d'en intégrer les clauses à la législation existante.

Les progrès de l'Afrique de l'Ouest ont servi de mètre-étalon pour d'autres initiatives, notamment pour le Centre pour les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique d'Afrique de l'Est, auteur d'une Analyse de la situation énergétique et questions de genre (Gender and Sustainable Energy Situation Analysis) en 2018. Cet état des lieux de la parité hommes-femmes et de l'autonomisation des femmes en Afrique de l'Est répertorie les obstacles à l'égalité des sexes, mais aussi les progrès. Il examine les politiques et cadres réglementaires qui soutiennent la prise en compte systématique des questions de genre ainsi que la mobilisation de soutiens visant à l'autonomisation des femmes dans le secteur de l'énergie.



## INDE

Depuis 2013, l'Association des travailleuses indépendantes (ATI) a accordé un produit de prêt spécial pour l'énergie aux communautés ayant un accès limité à l'électricité dans le cadre du programme Bharat de l'ATI, qui a débuté en fournissant des services d'éclairage basiques grâce à des systèmes solaires domestiques installés dans les foyers en zone rurale. L'ATI a ensuite établi un moyen de subsistance coopératif pour les femmes en fonction de leur accès à l'énergie, en créant une entreprise qui emploie des femmes pour commercialiser, vendre, installer et assurer la maintenance de systèmes d'éclairage domestiques. L'ATI permet aussi aux femmes d'accéder à des options de financement grâce à une coopérative d'épargne et de crédit qui propose des solutions de paiement abordables afin que celles-ci puissent investir dans leurs moyens de subsistance, dans l'éducation de leurs familles et dans la sécurité de leurs logements.

Grâce au programme Bharat de l'ATI, plus de 83 000 litres de kérosène ont été économisés annuellement par 20 000 bénéficiaires. De plus, les émissions de carbone ont pu être réduites annuellement de plus de 232 600 kilogrammes.



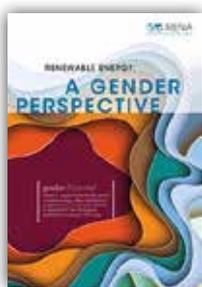
## BURKINA FASO

Au Burkina Faso, ce sont majoritairement les femmes qui tiennent les rênes du brassage traditionnel et artisanal de la bière. Celui-ci constitue une source de revenus importante pour les femmes en milieu rural. Des cuves de brassage mal conçues et inefficaces ont toutefois des conséquences sur leur santé. Ces cuves doivent en outre rester en chauffe plus longtemps, ce qui consomme davantage de combustible.

En 2012, dans le cadre d'un partenariat entre le ministère de l'Environnement et du Développement durable, le Fonds pour l'environnement mondial et l'Organisation pour le développement industriel des Nations Unies, un programme visant à installer plus de 500 cuves de brassage économes en énergie a bénéficié à 800 femmes environ en leur permettant de constituer des groupes qui identifient et promeuvent les priorités de développement de leur activité, notamment la gestion financière, la mise à niveau technologique et l'amélioration de l'hygiène de la production. Les femmes ont été regroupées en associations et encouragées à utiliser des groupes d'entraide pour financer l'achat de meilleures cuves. Le programme établit également un mécanisme de garantie de risque de crédit pour aider les femmes à accéder à d'autres financements. Elles ont également été formées au fonctionnement et à l'entretien des cuves économes en énergie. Les femmes ont également été encouragées à lancer une formation pour les brasseuses à l'échelle nationale, dans l'intérêt commun de toutes les femmes du secteur.

Suite à la mise en place du programme, les bénéfices et revenus des femmes ont augmenté, et elles ont renforcé leur importance sociale au sein de leur communauté. En mettant en place des cuves de brassage plus efficaces, la quantité de bois de chauffe nécessaire a chuté de plus de 40 %, ce qui se traduit par une atténuation des dangers pour la santé et des risques d'agressions sexuelles ou physiques sur les femmes chargées de ramasser le bois.

# QUELQUES PUBLICATIONS



## ÉNERGIES RENOUVELABLES ET QUESTIONS DE GENRE

Le rapport de l'IRENA étudie la question de l'égalité des sexes dans le secteur des énergies renouvelables. En créant une enquête innovante auprès des employés, des sociétés et des institutions, l'IRENA révèle qu'il reste fort à faire pour développer la participation des femmes et exploiter tout leur potentiel.

*(IRENA, janvier 2019)*



## ÉNERGIES RENOUVELABLES ET EMPLOI – REVUE ANNUELLE 2019

Le secteur des énergies renouvelables a embauché pas moins de 11 millions de personnes, directement ou indirectement, l'an passé. Le chiffre comprend, pour la première fois, une estimation complète de l'énergie solaire hors-réseau dans certains pays en développement. Cette sixième édition de la série donne les dernières estimations et les derniers calculs concernant l'emploi dans le secteur des énergies renouvelables. Elle représente un effort continu pour affiner et améliorer les données et les méthodes.

*(IRENA, juin 2019)*



## STATISTIQUES 2019 SUR L'ÉNERGIE RENOUVELABLE

L'IRENA produit des données complètes et fiables sur la capacité en énergies renouvelables et sa consommation dans le monde. Basée sur le travail permanent de l'IRENA sur le sujet, cette publication apporte des données sur la capacité de production d'énergie pour la période 2009-2018, la production réelle d'électricité pour la période 2009-2017 et les bilans en matière d'énergies renouvelables dans plus de 130 pays et régions pour la période 2016-2017. Les données ont été obtenues depuis diverses sources, notamment un questionnaire mis en circulation par l'IRENA, les statistiques nationales officielles, des rapports d'association du secteur, des rapports de consultants et des articles d'actualité. Un petit complément mettant en avant des nouvelles sur les énergies renouvelables fait état des grandes tendances mondiales dans le secteur.

*(IRENA, juillet 2019)*



## REVUE POUR LES PARLEMENTAIRES : NUMÉRO PRÉCÉDENT

### NUMÉRO 9 — PERSPECTIVES ISSUES DU QUATRIÈME FORUM DES LÉGISLATEURS DE L'IRENA

Cette édition fait un compte-rendu des débats qui se sont tenus dans le cadre du quatrième Forum des législateurs de l'IRENA à Abou Dhabi, aux Émirats arabes unis, en parallèle de la neuvième Assemblée annuelle. Les parlementaires de plus de 30 pays se sont réunis pour débattre des défis et perspectives dans le secteur des énergies renouvelables, en se concentrant particulièrement sur le problème de l'accès à l'énergie en Afrique.

*English Français Español*

# DÉCLARATION DE L'IRENA SUR LES QUESTIONS DE GENRE ET LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

Les participants de l'événement spécial « Questions de genre et transformation énergétique », qui s'est tenu le 12 janvier 2019 à l'occasion de la neuvième session de l'Assemblée de l'IRENA, ont adopté la déclaration de l'IRENA sur les questions de genre et les énergies renouvelables.

La transformation qui s'opère, soutenue par les impératifs du développement durable et les changements climatiques, commence elle-même à transformer radicalement les économies et les sociétés du monde entier. Les énergies renouvelables sont le fondement de cette transformation. Elles nous offrent l'occasion de créer des systèmes énergétiques capables de réconcilier les objectifs sociaux, développementaux, environnementaux et climatiques. Nous devons saisir cette occasion pour créer des sociétés plus inclusives, équitables et prospères.

L'Objectif de développement durable numéro 5 place la réussite de l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les filles et femmes au cœur du programme de 2030 des Nations unies. Les énergies renouvelables peuvent jouer un rôle important à cet égard. Véritables moteurs pour le développement, elles peuvent avoir un impact transformateur sur l'inclusion des femmes et leurs moyens de subsistance, y compris dans le contexte de l'accès.

Une participation équitable des femmes à tous les aspects de la transformation actuellement en cours n'est pas qu'une question fondamentale d'équité. Les perspectives des femmes, leur savoir-faire et leur leadership sont également essentiels pour assurer des décisions informées et inclusives, ainsi qu'un pool plus vaste de talents dans le secteur des énergies renouvelables.

Nous prenons en bonne part le rapport de l'IRENA intitulé « Énergies renouvelables : questions de genre », qui examine les obstacles mis à la participation des femmes dans le secteur des énergies renouvelables et décrit les types de mesures permettant de réduire les inégalités dues au genre.

Nous sommes heureux que la part des femmes dans le secteur des énergies renouvelables soit supérieure au secteur de l'énergie conventionnelle. Nous reconnaissons également qu'elle est néanmoins insuffisante.

Nous croyons en l'importance de renforcer la coopération internationale pour faire avancer l'égalité entre les sexes dans la transformation énergétique, et nous nous engageons à prendre les mesures qui suivent :

1. développer la prise de conscience quant au caractère central de l'égalité entre les sexes et de la participation accrue des femmes pour parvenir à une transformation énergétique inclusive et juste aux niveaux local, national, régional et international ;
2. partager les expériences et bonnes pratiques en lien avec les politiques, programmes et initiatives qui encouragent et favorisent la participation des femmes, leur leadership et leur prise de décisions dans le secteur des énergies renouvelables ;
3. approfondir l'autonomisation économique des femmes en améliorant l'accès à l'investissement et en renforçant la capacité en matière d'entrepreneuriat et d'emploi dans le secteur des énergies renouvelables ;
4. développer les analyses et la collecte de données ventilées par sexe dans le secteur des énergies renouvelables, y compris, entre autres, l'utilisation d'indicateurs, de méthodologies de surveillance et d'évaluation, mais aussi d'analyses statistiques tenant compte des questions de genre ;
5. renforcer la collaboration à tous niveaux pour surmonter les obstacles à la participation des femmes dans le secteur des énergies renouvelables.

Nous appelons l'IRENA à continuer d'informer les décideurs à partir de données tangibles sur l'inclusion des femmes dans le secteur de l'énergie, et à poursuivre sa collaboration avec d'autres organisations et réseaux.



Panélistes de l'événement spécial, « La parité hommes-femmes dans la transformation énergétique »



Initiative issue de l'engagement de l'IRENA envers les parlementaires, le Forum des législateurs est une plateforme mondiale d'échange entre les membres des parlements. L'IRENA facilite le dialogue entre les homologues de chaque pays et invite des experts et d'autres intervenants clés afin de coordonner des actions visant à accélérer la transition énergétique et jouer un rôle décisif dans la mission de développement durable et de sécurité climatique future. En seulement quelques années, le nombre de participants et de pays représentés au Forum des législateurs n'a fait qu'augmenter, attestant de l'intérêt croissant des parlementaires qui souhaitent faire preuve d'ambition et s'engager activement pour la promotion des énergies renouvelables.

**« Pour nous, les parlementaires, il est temps de prendre les devants et de mettre à exécution ces accords et objectifs. Dans cette démarche, nous avons besoin de nouer des liens solides entre les parlements, les autres organes gouvernementaux et les organisations internationales majeures comme l'IRENA. »**

S.E. Dr Amal Al Qubaisi, présidente du Conseil national fédéral des Émirats arabes unis

**« Dans de nombreux systèmes politiques, les chambres parlementaires ont la capacité de légiférer, de demander des comptes au gouvernement et d'allouer des ressources aux politiques nécessaires. L'énergie renouvelable est l'un de ces secteurs où les parlementaires et les législateurs internationaux peuvent faire la différence. »**

Martin Chungong, Secrétaire général de l'Union Interparlementaire

---

---

## **PRENEZ NOTE**

### **5<sup>E</sup> FORUM DES LÉGISLATEURS DE L'IRENA**

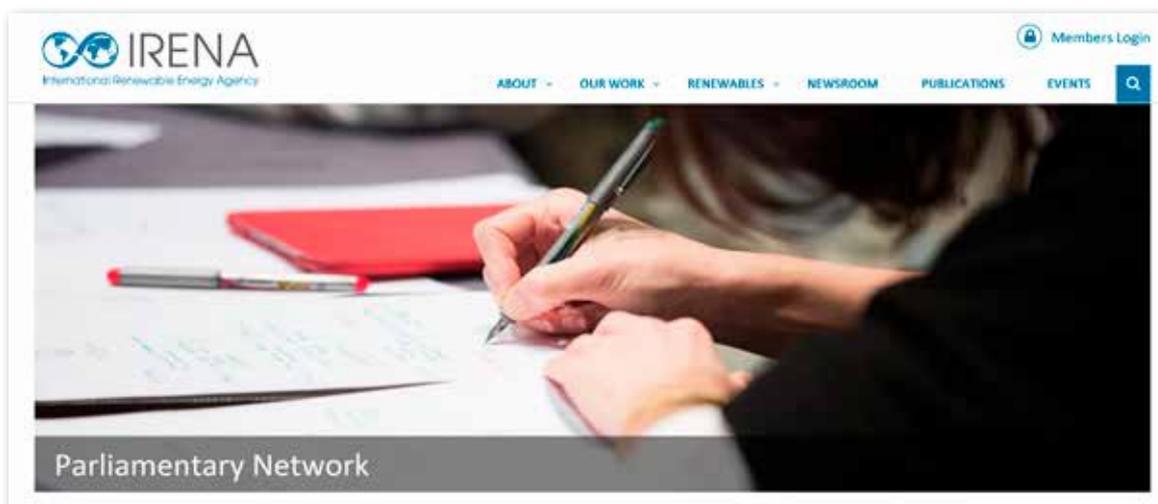
#### **10 JANVIER 2020**

**ABOU DHABI, ÉMIRATS ARABES UNIS**

**Pour nous faire part de votre intention de participer, veuillez nous écrire à l'adresse [legislators@irena.org](mailto:legislators@irena.org)**

Le 5e Forum des Législateurs de l'IRENA aura lieu à Abou Dhabi, aux Émirats arabes unis, le 10 janvier 2020, parallèlement à la 10e session de l'Assemblée de l'IRENA. Cette rencontre se tient à un moment où la transformation énergétique mondiale est toujours guidée par les deux impératifs que sont la limitation des changements climatiques et une croissance durable. Les énergies renouvelables sont devenues une des solutions clés à la question climatique, et représentent notre outil le plus précieux pour agir concrètement en faveur du climat. En gardant cela à l'esprit, le Forum des législateurs de l'IRENA pourra examiner plus en profondeur les défis et les avancées des pays dans leur transition vers un avenir énergétique durable. Les législateurs se concentreront plus particulièrement sur le rôle des membres du Parlement et des communautés dans la transformation énergétique, et les avantages qu'il est possible d'en retirer.

# S'ENGAGER AUPRÈS DE L'IRENA TOUT AU LONG DE L'ANNÉE



Revue pour les parlementaires



Forum des législateurs



Réseau parlementaire (Facebook)

## Découvrez toute l'expertise de l'IRENA

à travers ses publications libres d'accès,  
ses infographies, ses données et des données chiffrées actualisées

[www.irena.org](http://www.irena.org)

Consultez la page du **réseau parlementaire** de l'IRENA

[www.irena.org/parliamentarynetwork](http://www.irena.org/parliamentarynetwork)

## Abonnez-vous pour recevoir la **Revue pour les parlementaires de l'IRENA**,

un périodique consacré aux énergies renouvelables et regroupant les toutes dernières innovations, expériences et bonnes pratiques en matière politique, socio-économique, financière et technique.

### © IRENA 2019

Sauf mention contraire, la présente publication et son contenu sont la propriété de l'Agence Internationale pour les énergies renouvelables (IRENA) et sont protégés par le copyright.

Le contenu de la présente publication peut être librement utilisé, partagé, copié, reproduit, imprimé et/ou stocké à condition d'être clairement attribué à l'IRENA.

Les éléments de la présente publication attribués à des tiers peuvent être protégés par le droit d'auteur de tiers et faire l'objet de conditions d'utilisation distinctes.

### Avis de non-responsabilité

La présente publication et les éléments qu'elle contient sont fournis « en l'état ». Ni l'IRENA ni aucun de ses représentants, agents, fournisseurs de données ou d'autres contenus tiers n'offrent aucune garantie, y compris concernant l'exactitude, le caractère complet ou l'adéquation du contenu de la présente publication en vue d'une utilisation particulière ou concernant la non-violation de droits de tiers, ni n'assument aucune responsabilité liée à l'utilisation de la présente publication ou des éléments qu'elle contient. Les opinions exprimées dans la présente publication sont la responsabilité exclusive de leurs auteurs et ne représentent pas nécessairement le point de vue de l'IRENA ou de ses membres. Aucun élément contenu dans la présente publication ne saurait être interprété comme une approbation à l'égard d'un quelconque projet, produit ou prestataire particulier.

Les appellations employées dans la présente publication et la présentation des données qui y figurent n'impliquent, de la part de l'IRENA, aucune prise de position quant au statut juridique des pays, territoires, villes ou zones ou de leurs autorités, ni quant au tracé de leurs frontières ou limites territoriales.

[www.irena.org](http://www.irena.org)