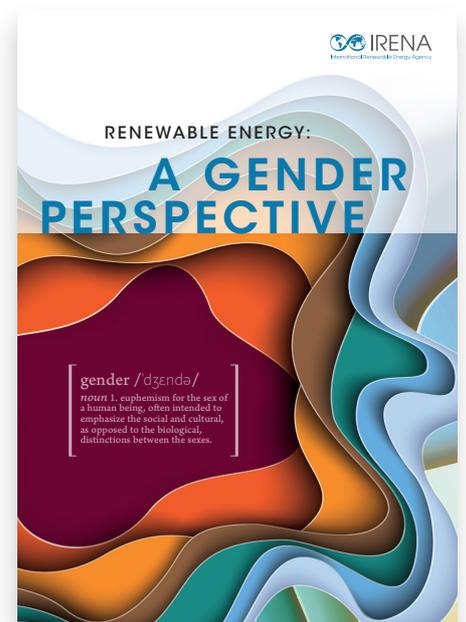


ENERGÍAS RENOVABLES:

UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

La transición energética global ofrece una oportunidad sin precedentes para transformar el sector energético en todos los aspectos. La transición hacia un sistema de energía renovable, distribuida y descarbonizada está generando toda una serie de beneficios sociales y económicos, incluyendo la creación de empleo. Es fundamental asegurarse de que las oportunidades que genera dicha transición sean accesibles para todos y que sus ventajas queden distribuidas de manera equitativa.

La publicación *“Energías renovables: Una perspectiva de género”* trata de conseguir que se entiendan mejor las interacciones entre las energías renovables y el género. El presente estudio recopila una revisión de la literatura junto con los resultados obtenidos de una encuesta en línea realizada por IRENA, que incluye las respuestas de casi 1 500 mujeres, hombres y organizaciones pertenecientes al sector de las energías renovables, procedentes de más de 140 países. Las respuestas arrojan luz sobre la participación de las mujeres en el mercado laboral de la energía renovable, sus roles en puestos de responsabilidad, así como sobre los obstáculos y soluciones existentes, tanto en el contexto de la energía moderna como en el del acceso a la energía.



1 440

participantes en la encuesta sobre género de IRENA

1 155

respuestas de particulares

285

respuestas de organizaciones

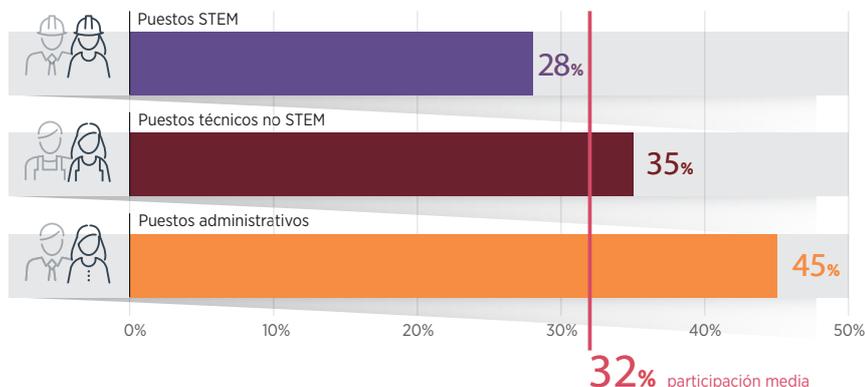
144

países representados en las respuestas

La mujer en las energías renovables: el contexto de la energía moderna

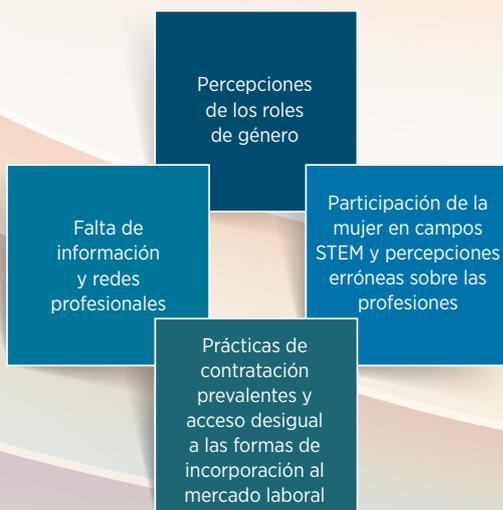
Las energías renovables ofrecen un abanico de oportunidades sin precedentes. Debido a su dimensión multidisciplinar, el campo de las energías renovables tiene para la mujer un atractivo del que carece la industria de los combustibles fósiles. El estudio revela que las mujeres representan el 32 % de los empleados a tiempo completo de las empresas encuestadas; un porcentaje considerablemente mayor que el 22 % de media en la industria del petróleo y el gas a escala mundial. Aun así, la participación de mujeres en las renovables es mucho menor en los puestos de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) que en los puestos de administración.

A pesar del atractivo del sector, las mujeres encuentran constantes obstáculos para acceder al mercado laboral, permanecer en éste y progresar. Es esencial eliminar estos obstáculos para hacer frente a la creciente demanda de competencias en una industria en expansión.



Obstáculos para el acceso

Las percepciones de los roles de género se consideran el obstáculo más importante para acceder a este sector. Dichas percepciones vienen determinadas por normas culturales y sociales que influyen en muchas de las decisiones fundamentales que se toman. Las competencias STEM son esenciales para muchas de las profesiones requeridas en las energías renovables, pero los prejuicios relativos a las capacidades de las mujeres hacen que su presencia en estos campos siga siendo limitada. Los prejuicios sobre los roles de género también reducen el acceso de las mujeres a información sobre profesiones y a las redes pertinentes. También determinan las prácticas de contratación, así como el grado de acceso de la mujer a formas de incorporación al mercado laboral como pasantías y programas de aprendizaje.



Obstáculos para la permanencia en el empleo y el progreso profesional

Hay una serie de factores que influyen en la capacidad para permanecer en un empleo determinado y las oportunidades de crecimiento profesional. Los encuestados consideran que el techo de cristal es el más importante de estos factores, una realidad confirmada por el hecho de que, en casi la mitad de las empresas participantes del sector privado, al menos el 75 % de los miembros de los consejos de administración son hombres.

Con frecuencia, la mujer ha de soportar la doble carga que supone la conciliación de la vida laboral y personal, especialmente durante la maternidad. Los requisitos de movilidad y los horarios laborales exigentes complican la vida de las mujeres que asumen obligaciones familiares y laborales en el hogar. Las desigualdades salariales también son un problema. Casi dos tercios de los encuestados por IRENA creen que las mujeres que trabajan en el sector de las energías renovables ganan menos que los hombres que ocupan el mismo puesto. La bibliografía también apunta a la falta de condiciones propicias en forma de horarios laborales flexibles, medidas de apoyo a la familia, mentorías y trabajo en red, oportunidades de formación y objetivos de equidad de género.

32 %

de participación de la mujer en la fuerza de trabajo del sector de las energías renovables

22 %

de participación de la mujer en la fuerza de trabajo de la industria del petróleo y el gas



Políticas y soluciones

De acuerdo con los encuestados, los obstáculos que impiden un mayor equilibrio entre los géneros se deben en gran medida a normas sociales y culturales arraigadas. Cuanto más cambien estas normas —un proceso que inevitablemente requiere tiempo—, más eficaces serán otras medidas. Los encuestados consideran que es importante adoptar una serie de medidas para superar estos obstáculos. La mayoría —entre un 60 % y un 80 %— expresan su preferencia por políticas laborales que favorezcan la formación, políticas no sexistas, objetivos de diversidad, establecimiento de contactos y mentorías. Parece más probable que sean los gobiernos y las organizaciones intergubernamentales quienes ofrezcan este tipo de medidas.



La mujer en las energías renovables: contexto de acceso a energía

Dada su naturaleza distribuida, las soluciones de energías renovables no conectadas a la red ofrecen grandes oportunidades para la participación de la mujer en diversos segmentos de la cadena de valor. Muchas de las competencias necesarias para aprovechar estas oportunidades pueden desarrollarse localmente y las mujeres se encuentran en la posición ideal para liderar y apoyar la distribución de soluciones energéticas renovables no conectadas a la red.

Obstáculos a la participación

En el contexto de acceso (en los casos en que el acceso a la energía aún está en fase de establecimiento o de expansión), la mujer se enfrenta a obstáculos para participar en el sector. Los encuestados consideran que los obstáculos principales son las normas culturales y sociales, la falta de programas y políticas con enfoque de género, y la falta de competencias y oportunidades de formación. Es interesante observar que las normas sociales y culturales son el obstáculo señalado con mayor frecuencia por los encuestados de Europa y América del Norte, mientras que los de otras zonas inciden mucho más en la falta de competencias y formación.



Políticas y soluciones

A la hora de buscar soluciones para mejorar la participación de la mujer en el sector de las renovables, en lo que respecta al acceso a la energía, los encuestados destacan en primer lugar la importancia de acceder a programas de formación y desarrollo de competencias. Más de la mitad de los encuestados consideran además que un elemento importante para mejorar la participación de la mujer es mejorar el acceso a financiación y la integración de la perspectiva de género en los programas de acceso a la energía.



Conclusiones y camino a seguir

Para avanzar en la igualdad de género en el sector de las energías renovables, es posible adoptar varias medidas:

Adaptar la formación y el desarrollo de competencias en materias técnicas y no técnicas, así como en competencias empresariales y de liderazgo generales. Los gobiernos, las instituciones educativas, las asociaciones industriales y otros actores necesitan adaptar los programas de estudios y reforzar las oportunidades de mentoría para las mujeres.



Integrar el género en los marcos del sector energético a todos los niveles, incluida la formulación de políticas, el diseño de los programas y la ejecución de proyectos.

Captar y retener el talento en el sector a través de políticas que favorezcan la conciliación de la vida laboral y personal y la igualdad de oportunidades de desarrollo profesional. En el contexto de acceso, también es necesario realizar esfuerzos más allá de la capacitación y formación con el objetivo de crear nuevas oportunidades de obtención de medios de vida, centradas en el acceso a la financiación y los mercados.

Desafiar las normas sociales y culturales Reforzar la visibilidad de los diferentes papeles que desempeñan las mujeres en la transición energética y ayudarlas a convertirse en agentes de transformación socioeconómica en sus comunidades puede ejercer una notable influencia sobre las percepciones de los roles de género en cualquier contexto.

Ofrecer a la mujer la posibilidad de expresar sus opiniones en un plano de igualdad ampliaría las perspectivas en las decisiones relacionadas con la energía, desde las prioridades de inversión hasta el diseño del proyecto, y aseguraría un reparto más justo de los beneficios socioeconómicos generados por la transición energética. En resumen, incorporar a la mujer de manera más plena en el sector de las energías renovables es esencial para crear un sistema energético inclusivo y sostenible.



Copyright © IRENA 2019

El informe completo está disponible para descarga en www.irena.org/publications

SEDE DE IRENA

P.O. Box 236, Abu Dabi
Emiratos Árabes Unidos

www.irena.org

